

**DRŽAVNI HIDROMETEOROLOŠKI ZAVOD  
KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA**

KLASA: 112-02/24-01/18  
URBROJ: 554-03-01-01/01-24-3  
Zagreb, 5. travnja 2024.

**OPIS POSLOVA**

**Za radno mjesto – viši savjetnik – (redni broj sistematizacije 66):**

Obrađuje, kontrolira, ispravlja i analizira sve vrste meteoroloških podataka izmjenjenih novim sustavima nabavljenim i instaliranim tijekom provedbe projekta modernizacije. Izrađuje stručna izvješća iz područja analize, usporedbe i kontrole meteoroloških podataka s novih sustava instaliranih tijekom provedbe projekta. Sudjeluje u izradi algoritama za obradu i kontrolu meteoroloških podataka s novih sustava mjerenja te nadgleda i kontrolira izradu baza podataka i programa za kontrolu podataka nad podacima s novih automatskih sustava. Koristi metode usporedbe paralelnih mjerenja postojećih sustava i novih sustava koji se stavljaju u funkciju tijekom provedbe projekta te analizira rezultate.

**POPIS LITERATURE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

[https://meteo.hr/proizvodi.php?section=publikacije&param=publikacije\\_naputci\\_prirucnici\\_dhmz](https://meteo.hr/proizvodi.php?section=publikacije&param=publikacije_naputci_prirucnici_dhmz)

[https://meteo.hr/istrazivanje.php?section=projekti&param=projekti\\_u\\_tijeku&el=metmonic](https://meteo.hr/istrazivanje.php?section=projekti&param=projekti_u_tijeku&el=metmonic)

<https://www.metmonic.hr/>

**PODACI O PLAĆI**

Koeficijent složenosti radnog mjesta:

- Viši savjetnik (66) je 2,10;

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće (od 25. listopada 2023. godine pa nadalje = 947,18 eura bruto), uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a temeljem Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“, broj 155/23) i Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj službi („Narodne novine“, broj 22/24).

**SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA**

Provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova

radnog mjesta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja rada na osobnom računalu i engleskog jezika.

U prvoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere, znanja sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji ne zadovolje na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U drugoj fazi testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata.

Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 15 mjesto u prvoj fazi testiranja pozvati će se u drugu fazu testiranja.

Rezultat razgovora (intervjua) vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjuu Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

**MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BITI ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA NA WEB STRANICI DRŽAVNOG HIDROMETEOROLOŠKOG ZAVODA**

[www.meteo.hr](http://www.meteo.hr)

KOMISIJA ZA PROVEDBU JAVNOG NATJEČAJA